

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗



เทศบาลตำบลเขาเจ็ยก
อำเภอเมืองพัทลุง จังหวัดพัทลุง

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เทศบาลตำบลเขาเจ็ยก อำเภอเมืองพัทลุง จังหวัดพัทลุง

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑. นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลังคน	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของเทศบาลตำบลเขาเจ็ยก	ไม่ได้จัดสรรงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ ประกาศ ณ วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๖
	๑.๒ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้สอดคล้องกับภารกิจ และอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลเขาเจ็ยก	ไม่ได้จัดสรรงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับที่ ๔ ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เพื่อรองรับภารกิจของหน่วยงาน และการพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการ โดยปัจจุบันเทศบาลตำบลเขาเจ็ยก มีอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่ง ดังนี้ ๑. ประเภทบริหารท้องถิ่น จำนวน ๑ อัตรา ๒. ประเภทอำนวยการท้องถิ่น จำนวน ๑๒ อัตรา ๓. ประเภทวิชาการ จำนวน ๑๒ อัตรา ๔. ประเภททั่วไป จำนวน ๑๐ อัตรา ๕. พนักงานครูเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา ๖. พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๙ อัตรา ๗. พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓๐ อัตรา

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๒. ด้านการสรรหาและคัดเลือก	๒.๑ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออก	ไม่ได้จัดสรรงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างแทนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อทดแทนอัตรากำลังที่ขาดแต่ยังมีภาระงานที่ต้องดำเนินการ สำนักปลัดเทศบาล ๑. คนงาน จำนวน ๓ อัตรา กองคลัง ๑. คนงาน จำนวน ๒ อัตรา
	๒.๒ รับโอนพนักงานเทศบาลหรือข้าราชการประเภทอื่นมาเป็นพนักงานเทศบาล	ไม่ได้จัดสรรงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	๑. ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง จำนวน ๕ อัตรา ดำเนินการเสร็จสิ้นกระบวนการและออกคำสั่งแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างพร้อมทั้งรายงาน ก.ท.จ.พัทลุง ๑. บรรจุแต่งตั้งข้าราชการใหม่ จำนวน ๑ อัตรา ๒. รับโอน พนักงานเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา หน่วยตรวจสอบภายใน - นักวิชาการตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ อัตรา ๓. โอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา กองช่าง - นายช่างเขียนแบบ จำนวน ๑ อัตรา

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
					๔. ร้องขออัตรากำลังจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้ - ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก - ครูผู้ช่วย
๓. นโยบายด้านการปฏิบัติงาน	๓.๑ จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรมเสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	ไม่ได้จัดสรรงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง โดยผ่านคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ รอบเมษายน และครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ รอบตุลาคม เลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ตามคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล
๔. นโยบายบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ	๔.๑ ดำเนินการนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อสืบค้นได้สะดวกรวดเร็ว สามารถนำข้อมูลไปประกอบการตัดสินใจด้านการบริหารงานด้านบุคคลได้อย่างเกิดประสิทธิภาพสูงสุด	ไม่ได้จัดสรรงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ดำเนินการรวบรวม บันทึกข้อมูลพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ให้เป็นปัจจุบันผ่านระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น(LHR)

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
	๔.๒ สร้างบทเรียนความรู้เฉพาะด้าน สายงานให้อยู่ในระบบ E-learning ในวิชาความรู้ทั่วไปและเฉพาะตำแหน่ง	ไม่ได้จัดสรร งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ได้เรียนรู้ด้วยตนเอง ในระบบ E-learning ในวิชาความรู้ทั่วไปและ เฉพาะตำแหน่ง
๕. นโยบายสร้างความ สัมพันธ์และผูกพัน ภายในองค์กร	๕.๑ ประกาศประมวลจริยธรรมของ พนักงานเทศบาล	ไม่ได้จัดสรร งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	- ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประกาศ ประมวลจริยธรรมของพนักงานเทศบาล เฉพาะตำแหน่ง - จัดทำประกาศประมวลจริยธรรมของ พนักงานเทศบาล พร้อมทั้งแจ้งประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรภายในหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติ ตามหัวข้อมาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก สำหรับพนักงานเทศบาล จรรยาวิชาซีฟองค์กร จรรยาวิชาซีฟ กลไกการบังคับใช้ประมวล จริยธรรม ระบบ บังคับใช้ประมวลจริยธรรม และขั้นตอนการลงโทษ
	๕.๒ โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวนผู้เข้าอบรม จำนวน ๕๒ คน	๑๕,๐๐๐	๑๔,๘๕๐	๔ มิถุนายน ๒๕๖๗	บุคลากรของเทศบาลตำบลเขาเจ็ยก มีความรู้ ความเข้าใจ มีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงาน อย่างซื่อสัตย์สุจริต เกิดวัฒนธรรมองค์กรสุจริต การพัฒนาระบบคุณธรรม จริยธรรมขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น และดำเนินการตามนโยบาย ของรัฐบาลในด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริต สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม มาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันและ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความสุข

๓. ข้อมูลผู้เข้ารับการอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม	ผลการดำเนินการ
๑. โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลเขาเจ็ยก	๕๒ คน	๑. ได้รับความรู้เกี่ยวกับวินัยและจริยธรรมของข้าราชการและการดำเนินการทางวินัย ๒. สามารถสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล ๓. รักษาวินัยและการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ๔. เสริมสร้างและพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึก ตลอดจนพฤติกรรมของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างให้เป็นผู้มีวินัย อันจะเป็นการป้องกันการกระทำความผิดทางวินัยและสามารถปฏิบัติราชการเพื่อบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

๔. ปัญหา/อุปสรรค

- ไม่มี

๕. ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี