

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖



เทศบาลตำบลเขาเจียก
อำเภอเมืองปัตตานี จังหวัดปัตตานี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เทศบาลตำบลเขาเจ็ญ อำเภอเมืองพัทลุง จังหวัดพัทลุง

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑. นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลังคน	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของเทศบาลตำบลเขาเจ็ญ	ไม่ได้จัดสรร งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ ประกาศ ณ วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๖
	๑.๒ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้สอดคล้องกับภารกิจ และอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลเขาเจ็ญ	ไม่ได้จัดสรร งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับที่ ๔ ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เพื่อรองรับภารกิจของหน่วยงาน และการพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการ โดยปัจจุบันเทศบาลตำบลเขาเจ็ญ มีอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง ดังนี้ ๑. ประเภทบริหารท้องถิ่น จำนวน ๑ อัตรา ๒. ประเภทอำนวยการท้องถิ่น จำนวน ๑๒ อัตรา ๓. ประเภทวิชาการ จำนวน ๑๑ อัตรา ๔. ประเภททั่วไป จำนวน ๙ อัตรา ๕. พนักงานครูเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา ๖. พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๘ อัตรา ๗. พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓๑ อัตรา

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๒. ด้านการสรรหาและคัดเลือก	๒.๑ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออก	ไม่ได้จัดสรรงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างแทนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อทดแทนอัตรากำลังที่ขาดแต่ยังมีภาระงานที่ต้องดำเนินการ สำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๓ อัตรา ๑. คนงาน จำนวน ๓ อัตรา กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา ๑. ผู้ช่วยนายช่างโยธา จำนวน ๑ อัตรา
	๒.๒ รับโอนพนักงานเทศบาลหรือข้าราชการประเภทอื่นมาเป็นพนักงานเทศบาล	ไม่ได้จัดสรรงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	๑. ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง จำนวน ๔ อัตรา ดำเนินการเสร็จสิ้นกระบวนการและออกคำสั่งแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างพร้อมทั้งรายงาน ก.ท.จ.พัทลุง ๒. บรรจุแต่งตั้งข้าราชการใหม่ จำนวน ๑ อัตรา ๓. รับโอน พนักงานเทศบาล จำนวน ๔ อัตรา ปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา กองคลัง จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้ ผู้อำนวยการกองคลัง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน กองการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้ ผู้อำนวยการกองการศึกษา

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
					๔. ร้องขออัตรากำลังจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้ - ครูผู้ช่วย
๓. นโยบายด้านการปฏิบัติงาน	๓.๑ จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรมเสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	ไม่ได้จัดสรร งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง โดยผ่านคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ รอบเมษายน และครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ รอบตุลาคม เลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ตามคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล
๔. นโยบายบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ	๔.๑ ดำเนินการนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อสืบค้นได้สะดวกรวดเร็ว สามารถนำข้อมูลไปประกอบการตัดสินใจด้านการบริหารงานด้านบุคคลได้อย่างเกิดประสิทธิภาพสูงสุด	ไม่ได้จัดสรร งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ดำเนินการรวบรวม บันทึกข้อมูลพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ให้เป็นปัจจุบันผ่านระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น(LHR)

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
	๔.๒ สร้างบทเรียนความรู้เฉพาะด้าน สายงานให้อยู่ในระบบ E-learning ในวิชาความรู้ทั่วไปและเฉพาะตำแหน่ง	ไม่ได้จัดสรร งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ได้เรียนรู้ด้วยตนเอง ในระบบ E-learning ในวิชาความรู้ทั่วไปและ เฉพาะตำแหน่ง
๕. นโยบายสร้างความ สัมพันธ์และผูกพัน ภายในองค์กร	๕.๑ ประกาศประมวลจริยธรรมของ พนักงานเทศบาล	ไม่ได้จัดสรร งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	- ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประกาศ ประมวลจริยธรรมของพนักงานเทศบาล เฉพาะตำแหน่ง - จัดทำประกาศประมวลจริยธรรมของ พนักงานเทศบาล พร้อมทั้งแจ้งประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรภายในหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติ ตามหัวข้อมาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก สำหรับพนักงานเทศบาล จรรยาวิชาชีพองค์กร จรรยาวิชาชีพ กลไกการบังคับใช้ประมวล จริยธรรม ระบบ บังคับใช้ประมวลจริยธรรม และขั้นตอนการลงโทษ
	๕.๒ โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวนผู้เข้าอบรม จำนวน ๔๕ คน	๑๔,๓๖๐		๑๒ กันยายน ๒๕๖๖	

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

รวมทั้งสิ้น ๔๐ ตำแหน่ง ๗๓ อัตรา

ประเภท	ตำแหน่ง	ระดับ	จำนวน (อัตรา)
๑. บริหารท้องถิ่น	ปลัดเทศบาล	กลาง	๑
๒. อำนวยการ	๑. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล(นักบริหารงานทั่วไป) ๒. ผู้อำนวยการกองคลัง(นักบริหารงานการคลัง) ๓. ผู้อำนวยการกองช่าง(นักบริหารงานช่าง) ๔. ผู้อำนวยการกองการศึกษา(นักบริหารงานการศึกษา) ๕. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ๖. หัวหน้าฝ่ายปกครอง ๗. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง ๘. หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ ๙. หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง ๑๐. หัวหน้าฝ่ายโยธา ๑๑. หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา ๑๒. หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา	ต้น ต้น ต้น ต้น ต้น ต้น ต้น ต้น ต้น ต้น ต้น ต้น	๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑(ว่าง) ๑(ว่าง) ๑(ว่าง) ๑(ว่าง) ๑(ว่าง)
๓. วิชาการ	๑. นักจัดการงานทั่วไป ๒. นักทรัพยากรบุคคล ๓. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๔. นิติกร ๕. นักวิชาการสาธารณสุข ๖. นักพัฒนาชุมชน ๗. นักวิชาการเงินและบัญชี ๘. นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๙. วิศวกรโยธา ๑๐. นักวิชาการศึกษา ๑๑. นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปฏิบัติการ ชำนาญการ ชำนาญการ ชำนาญการ ปฏิบัติการ ชำนาญการ ชำนาญการ ชำนาญการ ชำนาญการ ชำนาญการ ปฏิบัติการ	๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑
๔. ทั่วไป	๑. เจ้าพนักงานธุรการ ๒. เจ้าพนักงานธุรการ ๓. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๔. เจ้าพนักงานพัสดุ	ชำนาญงาน ปฏิบัติงาน ปฏิบัติงาน ชำนาญงาน	๒ ๑ ๑ ๑

ประเภท	ตำแหน่ง	ระดับ	จำนวน (อัตรา)
	๕. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๖. นายช่างโยธา ๗. นายช่างเขียนแบบ	ปฏิบัติงาน ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ปฏิบัติงาน	๑ ๒(ว่าง) ๑
๕. พนักงานครูเทศบาล	๑. ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๒. ครูผู้ช่วย ๓. ครูผู้ช่วย		๑(รอกกรมจัดสรร) ๑(ว่าง) ๑ (รอกกรมจัดสรร)
๖. พนักงานจ้างตามภารกิจ		-	๘
๗. พนักงานจ้างทั่วไป		-	๓๑

๓. ข้อมูลผู้เข้ารับการอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม	ผลการดำเนินการ
๑. โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลเขาเจ็ยก	๔๕ คน	๑. ได้รับความรู้เกี่ยวกับวินัยและจริยธรรมของข้าราชการและการดำเนินการทางวินัย ๒. สามารถสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล ๓. รักษาวินัยและการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ๔. เสริมสร้างและพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึก ตลอดจนพฤติกรรมของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างให้เป็นผู้มีวินัย อันจะเป็นการป้องกันการกระทำความผิดทางวินัยและสามารถปฏิบัติราชการเพื่อบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

๔. ปัญหา/อุปสรรค

- ไม่มี

๕. ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี

สรุปข้อมูลสถิติการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร
ประกอบการรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลเขาเจ็ยก
อำเภอเมืองพัทลุง จังหวัดพัทลุง

จำนวนพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลและพนักงานจ้างทั้งหมด	๖๒	อัตรา
จำนวนพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลและพนักงานจ้างที่เข้ารับการอบรม	๔๕	อัตรา
	<u>๔๕*๑๐๐</u>	
	๖๒	
	๗๓%	



รายงานสรุปผลการดำเนิน

โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรองค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปี

งบประมาณ พ.ศ. 2566

วันอังคารที่ 12 กันยายน 2566

ณ ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลเขาเจ็ยก

อำเภอเมืองพัทลุง จังหวัดพัทลุง



แผนงานบริหารงานทั่วไป
งานบริหารทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล
เทศบาลตำบลเขาเจ็ยก

รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการ

1. ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
2. ผู้รับผิดชอบโครงการ งานนิติการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลเขาเจ็ญ อำเภอเมืองพัทลุง จังหวัดพัทลุง
3. วัน เวลา สถานที่จัดโครงการ วันอังคารที่ 12 กันยายน พ.ศ. 2566 ณ ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลเขาเจ็ญ อำเภอเมืองพัทลุง จังหวัดพัทลุง

4. วัตถุประสงค์โครงการ

4.1 เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลเขาเจ็ญ นำหลักคุณธรรม จริยธรรมมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความสุข

4.2 เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตให้เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลเขาเจ็ญ มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

4.3 เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาระบบคุณธรรม จริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงการส่งเสริมนโยบายของรัฐบาลในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

5. งบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แหล่งงบประมาณ ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของเทศบาลตำบลเขาเจ็ญ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ รายการค่าใช้จ่ายตามโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 งบประมาณอนุมัติ 14,000 บาท ขอเบิกเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการฯ จำนวนเงินรวม 14,360 บาท

รายรับโครงการ จำนวน..... 14,360.....บาท

รายจ่ายโครงการ จำนวน..... 14,360.....บาท

1) ค่าสมนาคุณวิทยากร เป็นเงิน 4,200.-บาท

- ช่วงเช้า วิทยากรจากหน่วยงานของเอกชน 1 คน 2 ชั่วโมง ๆ ละ 1,200.-บาท

- ช่วงบ่าย วิทยากรจากหน่วยงานของรัฐ 1 คน 3 ชั่วโมง ๆ ละ 600.- บาท

2) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 54 คนๆ ละ 35.- บาท จำนวน 2 มื้อ เป็นเงิน 3,780.-บาท

3) ค่าอาหารกลางวันและเครื่องดื่ม 54 คนๆ ละ 70.- บาท จำนวน 1 มื้อ เป็นเงิน 3,780.-บาท

4) ค่าวัสดุประกอบการฝึกอบรม เป็นเงิน 4,950.- บาท

- แฟ้มใส่เอกสาร จำนวน 52 แฟ้ม ๆ ละ 15.- บาท

- สมุดโน้ต จำนวน 52 เล่ม ๆ ละ 25.- บาท

- ปากกา จำนวน 52 เล่ม ๆ ละ 10.- บาท

รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น 14,360 บาท (เงินหนึ่งหมื่นสี่พันสามร้อยหกสิบบาทถ้วน)

6. ผู้เข้าร่วมโครงการ

● จำนวนเป้าหมาย ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเขาเจ็ญ จำนวน 52 คน

จำนวน...

- จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมทั้งหมด ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเขาเจ็ยก จำนวน 45 คน

7. ผลการดำเนินงาน

- รายงานผลเชิงปริมาณ จากการดำเนินงาน ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเขาเจ็ยก จำนวน 45 คน

รายงานผลเชิงคุณภาพ จากการดำเนินงาน ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเขาเจ็ยก จำนวน 45 คน มีความรู้ความเข้าใจ มีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต เกิดวัฒนธรรมองค์กรสุจริต การพัฒนาระบบคุณธรรม จริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และดำเนินการตามนโยบายของรัฐบาลในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรมมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความสุข

8. ผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์/ตัวชี้วัด

- ☒ บรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการ
- ☐ ไม่บรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการ เพราะ.....

9. จุดแข็งของโครงการ

ในการดำเนินการโครงการฯ ในครั้งนี้ ได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดีจากคณะทำงาน และสร้างความพึงพอใจให้แก่จากผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเขาเจ็ยก ผู้มาเข้าร่วมโครงการอย่างยิ่ง

10. จุดอ่อน / ปัญหา อุปสรรค ของโครงการ

- ควรมีเอกสารประกอบการบรรยายให้มากกว่านี้ เพื่อผู้เข้าร่วมอบรมได้นำไปใช้ประกอบการปฏิบัติงานของตนได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

- ระบบเครื่องเสียงภายในห้องประชุมมีปัญหา

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำรายงาน
(นางสาวพัชรภรณ์ เรืองเพ็ง)
นิติกรชำนาญการ

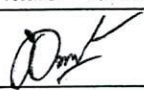
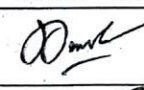
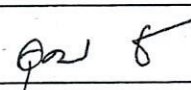
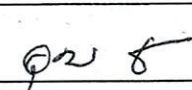
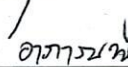
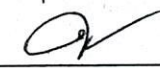
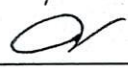
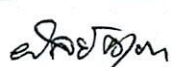
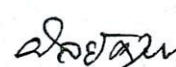
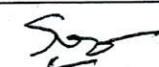
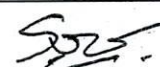
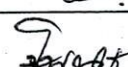
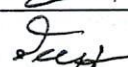
ใบลงทะเบียน

ผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อ

เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ในวันอังคารที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลเขาเจ็ยก อำเภอเมืองพัทลุง จังหวัดพัทลุง

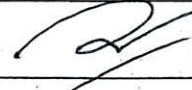
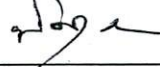
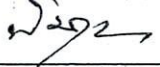
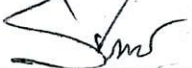
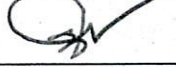
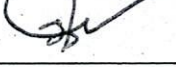
ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	
			ช่วงเช้า ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	ช่วงบ่าย ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.
๑	ร.ศ. ทอดลัคน์ / เสาวขาว	หัวหน้ากลุ่มงานบริหาร		
๒	นางนิมิตา อานนุอินทร์	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนา		
๓	นายอุดม ชัยรุ่งโรจน์	ผอ. อบต. ปะเหลียน		
๔	นางอภิสรา ปรางศรี	จพร. สุรการชัยพัฒนา		
๕	น.ส. สุวิมล อนุกาญ	คณิกา		
๖	นางดวงพร เกตุสุข	ผู้อำนวยการสำนักงาน		
๗	นางอริยาพร วิเศษ	คณิกา		
๘	นางนงนุช สอนะ	จพร. สุรการชัยพัฒนา		
๙	นายพิเชษฐ์ เกตุศิริ	ปลัด อบต. ปะเหลียน		
๑๐	น.ส. สุชาวี ขุนตา	คณิกา		
๑๑	น.ส. วิมลพร นิลคนธ์	พร. อบต. ปะเหลียน		
๑๒	น.ส. สุวิมล นิลคนธ์	นักวิชาการสาธารณสุข		
๑๓	นาย ชัยวัฒน์ วิเศษชัย	คณิกา		
๑๔	นายสุวิมล นิลคนธ์	นักวิชาการสาธารณสุข		
๑๕	นาย อภิรักษ์ นิลคนธ์	คณิกา		
๑๖	นายสุวิมล นิลคนธ์	คณิกา		
๑๗	นายสุวิมล นิลคนธ์	คณิกา		
๑๘	นายสุวิมล นิลคนธ์	คณิกา		
๑๙	นายสุวิมล นิลคนธ์	คณิกา		

ใบลงทะเบียน

ผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อ
เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ในวันอังคารที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลเขาเจ็ยก อำเภอเมืองพัทลุง จังหวัดพัทลุง

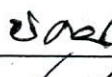
ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	
			ช่วงเช้า ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	ช่วงบ่าย ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.
๒๐	นางสาวทศพร นพคุณ	พร. พงษ์มณี		
๒๑	นาง ลีลา นามะ	รท. น. ๓๓๓		
๒๒	นายพร คุ้มทอง	รท.		
๒๓	นายสุวิชัย สุพันธ์	รท.		
๒๔	นาย กฤษณา วิเศษกิจ	คณ. ๓๓	กฤษณา	กฤษณา
๒๕	นาย วิฑูรย์ ธรรมสาร	นาย. ๓๓๓		
๒๖	นาย สุวิทย์ นามะ	นาย. ๓๓๓		
๒๗	นางสมใจ นามะ	รท. ๓๓๓		
๒๘	นายพร นามะ	นาย. ๓๓๓		
๒๙	ร.ร. ๓๓๓๓๓๓๓๓	รท. ๓๓๓๓๓๓๓๓		
๓๐	นายพร นามะ	นาย. ๓๓๓		
๓๑	นายพร นามะ	นาย. ๓๓๓		
๓๒	ร.ร. ๓๓๓๓๓๓๓๓	รท. ๓๓๓๓๓๓๓๓		
๓๓	นายพร นามะ	นาย. ๓๓๓		
๓๔	นายพร นามะ	นาย. ๓๓๓		
๓๕	นายพร นามะ	นาย. ๓๓๓		
๓๖	ร.ร. ๓๓๓๓๓๓๓๓	รท. ๓๓๓๓๓๓๓๓		
๓๗	นายพร นามะ	นาย. ๓๓๓		
๓๘	นายพร นามะ	นาย. ๓๓๓		

ใบลงทะเบียน

ผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อ
เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ในวันอังคารที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลเขาเจ็ยก อำเภอเมืองพัทลุง จังหวัดพัทลุง

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	
			ช่วงเช้า ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	ช่วงบ่าย ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.
๓๙	นายวิชาญ อดิสร	นายอำเภอ		
๔๐	ดร. ประจักษ์ นุชรินทร์	นายก อบจ.		
๔๑	นายอนุช อดิสร	นายก อบจ.		
๔๒	นายอนุช อดิสร	นายก อบจ.		
๔๓	น.ส. พชรภรณ์ เสือทอง	นักวิชาการ		
๔๔	นายอนุช อดิสร	นายก อบจ.		
๔๕	นางนิตยา อดิสร	นายก อบจ.		
๔๖				
๔๗				
๔๘				
๔๙				
๕๐				
๕๑				
๕๒				