



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เทศบาลตำบลเขาเจ็ญ
งานการเจ้าหน้าที่

แผนการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

การพัฒนางานองค์กรให้เป็นองค์กรที่มีศักยภาพ สามารถแข่งขันได้ ทั้งในระดับพื้นที่ และระดับ สากล เป็นสิ่งที่มีความจำเป็นอย่างยิ่งในปัจจุบัน ซึ่งเป็นยุคแห่งการแข่งขันไร้พรมแดน (Globalization) โดยต้องอาศัยความรู้ความสามารถของบุคลากร องค์ความรู้ และการบริหารจัดการที่ดีตามหลัก ธรรมาภิบาล คือ ปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้องค์กรมีการพัฒนาสู่ความเป็นเลิศได้

เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางดังกล่าว เทศบาลตำบลเขาเจ็ยก อำเภอเมืองพัทลุง จังหวัดพัทลุง จึงได้จัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลเขาเจ็ยก เป็นเครื่องมือในการบริหารงานบุคคลของผู้บริหาร อีกทั้งยังเป็นการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะคิดที่ดี คุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรเทศบาลตำบลเขาเจ็ยก ในการปฏิบัติงานราชการและบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยในการพัฒนา ผู้ได้บังคับบัญชานั้น ต้องพัฒนา ๕ ด้าน ได้แก่

๑. ด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน ได้แก่ ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยทั่วไป เช่น ระเบียบกฎหมาย นโยบายสำคัญของรัฐบาล สถานที่ โครงสร้างของนโยบายต่างๆ เป็นต้น

๒. ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ได้แก่ ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานของตำแหน่งหนึ่งตำแหน่งใด โดยเฉพาะ เช่น งานฝึกอบรม งานบริหารงานบุคคล งานวิเคราะห์ งานการเงิน งานด้านช่าง ฯ

๓. ด้านการบริหาร ได้แก่ รายละเอียดที่เกี่ยวกับการบริหารงานและการบริการประชาชน เช่น ในเรื่องการวางแผน การมอบหมายงาน การจูงใจ การประสานงาน เป็นต้น

๔. ด้านคุณสมบัติส่วนตัว ได้แก่ การช่วยเสริมบุคลิกที่ดี ส่งเสริมให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกับ บุคคลอื่นได้อย่างราบรื่น และมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เช่น มนุษย์สัมพันธ์การทำงาน การสื่อสารและ สื่อความหมาย การเสริมสร้างสุขภาพอนามัย เป็นต้น

๕. ด้านศีลธรรม คุณธรรม และจริยธรรม ได้แก่ การพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมในการ ปฏิบัติงาน เช่น จริยธรรมในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและ การปฏิบัติงานอย่างมีความสุข

ดังนั้น เทศบาลตำบลเขาเจ็ยกจึงต้องเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพของข้าราชการ ให้มีความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และยุทธศาสตร์ของเทศบาลตำบลเขาเจ็ยก ตลอดจนส่งเสริมให้นำศักยภาพของข้าราชการมาใช้ในการ ปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด

พันธกิจ

๑. พัฒนาและปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานด้านสาธารณูปโภคเพื่อรองรับการท่องเที่ยว
๒. การพัฒนาและส่งเสริมให้เทศบาลตำบลเขาเจ็ยกเป็นเมืองน่าอยู่ ประชาชนมีอาชีพหลักและ อาชีพเสริม มีรายได้ เด็กและเยาวชนได้รับการศึกษาพื้นฐานตามเกณฑ์ ประชาชนมีสุขภาพอนามัยที่ดีเป็น เมืองแห่งการท่องเที่ยวทาง ธรรมชาติ ศิลปวัฒนธรรม
๓. การพัฒนาและส่งเสริมศักยภาพของคน ครอบครัว และชุมชนในการพึ่งตนเอง และมีส่วน ร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น
๔. การให้การสงเคราะห์ผู้ด้อยโอกาส เช่น คนชรา ผู้พิการ เด็กยากไร้ ผู้ป่วยเอดส์
๕. การพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการ สื่อสาร

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

๑. บุคลากรมีขีดความสามารถ ทักษะ ความรู้ และสมรรถนะที่หลากหลายในการปฏิบัติงาน ตามภารกิจองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. พนักงานเทศบาลตำบลเขาเจ็ญมีการวางแผนพัฒนาบุคลากร การวางแผนพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
๓. บุคลากรมีจิตสำนึก ประพฤติปฏิบัติตน ตามค่านิยม คุณธรรมจริยธรรม วัฒนธรรมการทำงาน ร่วมกัน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล
๔. บุคลากรมีความผูกพันกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดี และมีความสุขในการทำงาน
๕. พัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพชีวิตและความสุขในวัยหลังเกษียณ

ประเด็นยุทธศาสตร์

คือ การวางแผนพัฒนา เพื่อรองรับความเจริญในอนาคต ความเจริญเติบโตของเทศบาล การรองรับการขยาย พื้นที่ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำและประสานแผน กำหนดให้หน่วยงานท้องถิ่นต้องกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนา และการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล ซึ่งมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องทราบวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ และแนวทางการพัฒนา เพราะจะเป็นตัวกำหนดกรอบและแนวทางการพัฒนาที่มีทิศทางที่ ถูกต้อง และอีกสิ่งหนึ่งคือปัญหาความต้องการของประชาชน ศักยภาพของท้องถิ่น นโยบายของคณะผู้บริหาร ต้องนำมาวิเคราะห์ และจัดลำดับความจำเป็นก่อนหลัง โดยถือกรอบแนวทางการพัฒนาของแผนพัฒนา เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ แนวทางการพัฒนาจังหวัด อำเภอก เป็นกรอบทิศทางการพัฒนา เทศบาลตำบลเขาเจ็ญ

กลยุทธ์

๑. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะด้านความคิด มุ่งมั่นที่จะเป็นคนดี มีจิตสำนึกในการพัฒนาตนเองเพื่อให้รู้วิธีคิดอย่างมีระบบ รู้วิธีคิดที่ถูกต้อง มีทักษะในการใช้ความคิด (Conceptual Skills) เพื่อการบริหารและการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิผล

๒. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะด้านมนุษย์ มุ่งมั่นที่จะเข้าใจและตระหนักรู้ในคุณค่าของ ตนเองและคุณค่าของผู้อื่น มีทักษะในการปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น (Human Skills) เพื่อบริหารและปฏิบัติงาน อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะด้านงาน มุ่งมั่นที่จะเป็นคนเก่ง มีทักษะในการบริหารและ ปฏิบัติงาน (Technical Skills) โดยเฉพาะสมรรถนะในการบริหารและปฏิบัติงานตามโครงการภายใต้แผน ยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลตำบลเขาเจ็ญ และโครงการภายใต้แผนยุทธศาสตร์กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น เพื่อให้มีความพร้อมในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของกระทรวงและยุทธศาสตร์ของกรม ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งการบริหารและปฏิบัติงานตามภารกิจหลักของ หน่วยงานต่าง ๆ ที่ให้ความร่วมมือและประสานงานขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ในส่วนราชการต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

อำนาจหน้าที่

ภารกิจอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ.๒๕๖๒ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ รวมถึงที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้กำหนดขอบเขตไว้อย่างชัดเจนซึ่งครอบคลุมทุกด้าน ทั้งนี้เพื่อให้ ทราบว่าเทศบาลมีอำนาจหน้าที่ที่จะเข้าไปแก้ไขปัญหา สนับสนุนส่งเสริม ให้ตรงกับความต้องการของ ประชาชน ในการดำเนินการตามภารกิจตามหลัก ภารกิจรอง เทศบาลกำหนดวิธีการดำเนินการตามภารกิจ ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด นโยบายรัฐบาล และนโยบายของ ผู้บริหารท้องถิ่น โดยมีการวิเคราะห์ภารกิจด้านต่างๆ และได้กำหนดแบ่งหัวข้อให้ตรงกับสภาพปัญหาความ สอดคล้องกับสภาพพื้นที่ ความต้องการของประชาชน โดยกำหนดภารกิจของเทศบาล เป็น ๗ ด้าน ซึ่งภารกิจ ดังกล่าวกำหนดอยู่ในพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอน การกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และการวิเคราะห์ภารกิจอำนาจหน้าที่ โดย ใช้ จุดแข็ง-จุดอ่อน-โอกาส-ภัยคุกคาม ในการดำเนินการตามภารกิจ SWOT ดังนี้

๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- (๑) จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก (มาตรา ๖๗ (๑))
- (๒) ให้มีน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตร (มาตรา ๖๘(๑))
- (๓) ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น (มาตรา ๖๘(๒))
- (๔) ให้มีและบำรุงรักษาทางระบายน้ำ (มาตรา ๖๘(๓))
- (๕) การสาธารณสุข โภคและการก่อสร้างอื่น ๆ (มาตรา ๑๖ (๔))
- (๖) การสาธารณสุข (มาตรา ๑๖(๕))

๒. ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) ส่งเสริมการพัฒนาศรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ (มาตรา ๖๗(๖))
- (๒) ป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ (มาตรา ๖๗(๓))
- (๓) ให้มีและบำรุงสถานที่ประชุม การกีฬาการพักผ่อนหย่อนใจและสวนสาธารณะ (มาตรา ๖๘(๔))
- (๔) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส (มาตรา ๑๖(๑๐))
- (๕) การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย (มาตรา ๑๖(๒))
- (๖) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน (มาตรา ๑๖(๑๕))

- (๑) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัวและการรักษาพยาบาล(มาตรา ๑๖(๑๙))

๓. ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (มาตรา ๖๗(๔))
- (๒) การคุ้มครองดูแลและรักษาทรัพย์สินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน (มาตรา ๖๘(๘))
- (๓) การผังเมือง (มาตรา ๖๘(๑๓))
- (๔) จัดให้มีที่จอดรถ (มาตรา ๑๖(๓))
- (๕) การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง (มาตรา ๑๖(๑๗))
- (๖) การควบคุมอาคาร (มาตรา ๑๖(๒๘))
- (๗) การควบคุม การเลี้ยงสัตว์ (มาตรา ๑๖ (๒๑))
- (๘) การจัดให้มีและควบคุมการฆ่าสัตว์ (มาตรา ๑๖(๒๒))
- (๙) การรักษาความปลอดภัย ความเป็นระเบียบเรียบร้อย และการอนามัย โรงมหรสพ และสาธารณสถานอื่น ๆ (มาตรา ๑๖ (๒๓))
- (๑๐) การดูแลรักษาที่สาธารณะ (มาตรา ๑๖(๒๗))
- (๑๑) การรักษาความสงบเรียบร้อย การส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน (มาตรา ๑๖ (๓๐))

๔. ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว
มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว (มาตรา ๖๘(๖))
- (๒) ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกร และกิจการสหกรณ์ (มาตรา ๖๘(๕))
- (๓) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร (มาตรา ๖๘(๗))
- (๔) ให้มีตลาด (มาตรา ๖๘(๑๐))
- (๕) การท่องเที่ยว (มาตรา ๖๘(๑๒))
- (๖) กิจการเกี่ยวกับการพาณิชย์ (มาตรา ๖๘(๑๑))
- (๗) การส่งเสริม การฝึกและประกอบอาชีพ (มาตรา ๑๖(๖))
- (๘) การพาณิชย์และการส่งเสริมการลงทุน (มาตรา ๑๖(๗))

๕. ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมมีภารกิจ
ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
(มาตรา ๖๗(๗))
- (๒) รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัด
มูลฝอยและสิ่งปฏิกูล (มาตรา ๖๗(๒))
- (๓) การกำจัดมูลฝอย สิ่งปฏิกูล และน้ำเสีย (มาตรา ๑๖(๑๘))
- (๔) การจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดินทรัพยากรธรรมชาติและ
สิ่งแวดล้อม (มาตรา ๑๖(๒๔))

๖. ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจ
ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของ
ท้องถิ่น (มาตรา ๖๗(๘))
- (๒) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (มาตรา ๖๗(๕))
- (๓) การจัดการศึกษา (มาตรา ๑๖(๙))
- (๔) การจัดให้มีและควบคุมสุสานและฌาปนสถาน มาตรา ๑๖(๒๐))

๗. ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของส่วนราชการ
และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ทางราชการมอบหมายโดยจัดสรรงบประมาณหรือ
บุคลากรให้ตามความจำเป็นและสมควร (มาตรา ๖๗(๙))
- (๒) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎร ในการพัฒนาท้องถิ่น (มาตรา ๑๖(๑๖))

แผนกลยุทธ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

กลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลเขาเจ็ยก มีความสอดคล้องกับประเด็น ยุทธศาสตร์
ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกระดับให้เป็นมืออาชีพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้กับบุคลากร

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเสริมสร้างบุคลิกภาพที่ดีมีมนุษยสัมพันธ์ในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นให้กับบุคลากรใน
องค์กร

แผนการดำเนินงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกระดับให้เป็นมืออาชีพ

วัตถุประสงค์ และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงาน				วิธีการ พัฒนา บุคลากร	หน่วยงาน ดำเนินงาน
			๒๕๖๗	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑) โครงการฝึกอบรมและสัมมนาสำหรับบุคลากรเทศบาลตำบลเขาเจ็ยก ตามหลักสูตรต่าง ๆ ตามแผนการฝึกอบรมของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจแนวคิดในการทำงาน การพัฒนาตนเองและนำมาถ่ายทอดบทเรียนและปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ (ร้อยละ ๑๐๐)	๒๐๐,๐๐๐					การฝึกอบรม	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
	๒) โครงการฝึกอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรเทศบาลเขาเจ็ยกเกี่ยวกับ พรบ.ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของ ข้าราชการหรือพนักงานส่วน ท้องถิ่น (ร้อยละ ๘๐)	๔๐,๐๐๐					การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
รวม			๒๔๐,๐๐๐						

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกระดับให้เป็นมืออาชีพ

วัตถุประสงค์ และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงาน				วิธีการ พัฒนา บุคลากร	หน่วยงาน ดำเนินงาน
			๒๕๖๗	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๓) อบรมหลักสูตรการบริหารท้องถิ่นยุคใหม่	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจและได้นำมาปรับใช้กับองค์กร	๒๐๐,๐๐๐					การฝึกอบรม	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
	๔) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ (e-class) ระบบข้อมูลรายจ่าย	ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจแนวคิดในการทำงานพัฒนาตนเองและนำมาถ่ายทอดบทเรียนและปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	๕๐,๐๐๐					การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
รวม			๔๕๐,๐๐๐						

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกระดับให้เป็นมืออาชีพ

วัตถุประสงค์ และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงาน				วิธีการ พัฒนา บุคลากร	หน่วยงาน ดำเนินงาน
			๒๕๖๗	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๕) โครงการทบทวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์พัฒนาการศึกษา	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจและนำแผนยุทธศาสตร์พัฒนาการศึกษาใช้ในการบริหารงาน	๔๐,๐๐๐					การฝึกอบรม	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
	๖) โครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ทต.เขาเจ็ยก	ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจแนวคิดในการทำงานพัฒนาตนเองและพัฒนาครอบครัวตามเกณฑ์มาตรฐาน	๓๐,๐๐๐					การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
รวม			๕๖๐,๐๐๐						

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกระดับให้เป็นมืออาชีพ

วัตถุประสงค์ และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงาน				วิธีการ พัฒนา บุคลากร	หน่วยงาน ดำเนินงาน
				ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๗) โครงการฝึกอบรมซ่อมแผนป้องกันและระงับอัคคีภัย	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจแนวคิดในการทำงาน พัฒนาตนเองและนำมาถ่ายทอดบทเรียนและปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	๑๕๐,๐๐๐					การฝึกอบรม	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
	๘) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ”การปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง (e-GP)	ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจแนวคิดในการทำงาน พัฒนาตนเองและนำมาถ่ายทอดบทเรียนและปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	๔๐,๐๐๐					การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
รวม			๑๙๐,๐๐๐						

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกระดับให้เป็นมืออาชีพ

วัตถุประสงค์ และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงาน				วิธีการ พัฒนา บุคลากร	หน่วยงาน ดำเนินงาน
			๒๕๖๗	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๙) โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพในการบริหารจัดการและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานฯ พร้อมศึกษาดูงาน	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในบทบาทและหน้าที่และปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น	๔๕๐,๐๐๐					การฝึกอบรม	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
รวม			๑,๒๐๐,๐๐๐						

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้กับบุคลากร

วัตถุประสงค์ และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	แผนการ ดำเนินงาน				วิธีการพัฒนา บริหารงาน บุคคล	หน่วยงาน ดำเนินงาน
			๒๕๖๗	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๑) บุคลากรทุกระดับ มีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรมและเจตคติการ เป็น ข้าราชการที่ดี	๑)โครงการฝึกอบรมเสริมสร้าง คุณธรรมและจริยธรรมในการ ทำงาน	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่าน การประเมินการทดสอบหลัง การฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๑๐๐,๐๐๐					๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น
๒) บุคลากรทุกระดับ มีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรมและเจตคติการ เป็น ข้าราชการที่ดี	๒)โครงการห้วยป่าไผ่	ร้อยละของบุคลากรที่ เข้าร่วมโครงการมี จิตสำนึกและมีความ สามัคคีในองค์กร	๒๐,๐๐๐					๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น
รวม			๑๒๐,๐๐๐						

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างบุคลิกภาพที่ดีมีมนุษยสัมพันธ์ในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นให้กับบุคลากรในองค์กร

วัตถุประสงค์ และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงาน				วิธีการ พัฒนา บุคลากร	หน่วยงาน ดำเนินงาน
				ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
เพื่อให้ผู้เข้าร่วม โครงการมี บุคลิกภาพที่ดีด้วย การออกกำลังกาย และได้เข้าร่วม กิจกรรม	๑๒) โครงการเดินแอโรบิค	พนักงานเทศบาลและ พนักงานจ้างมีสุขภาพที่ดี และเกิดความสามัคคีใน การปฏิบัติงาน	๒๐,๐๐๐					การฝึกอบรม	องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น
รวม			๒๐,๐๐๐						

สรุปแผนการดำเนินงานสำหรับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพบุคลากร	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๗	
๑	การพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกระดับให้เป็นมืออาชีพ	๙	๑,๒๐๐,๐๐๐	
๒	การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้กับบุคลากร	๒	๑๒๐,๐๐๐	
๓	การเสริมสร้างบุคลิกภาพที่ดีมีมนุษยสัมพันธ์ในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นให้กับบุคลากรในองค์กร	๑	๒๐,๐๐๐	
รวม		๑๒	๑,๓๔๐,๐๐๐	