



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล (ฝ่ายอำนวยการ งานนิติการ) เทศบาลตำบลเขาเจ็ยก

ที่ ๐๓๔๘/๒๕๖๖

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของเทศบาลตำบลเขาเจ็ยก
ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลเขาเจ็ยก

๑. เรื่องเดิม

อ้างถึงบันทึกข้อความ ที่ ๐๐๗.๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง ขออนุมัติจัดทำ
แผนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของเทศบาลตำบลเขาเจ็ยก ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อประกอบการ
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้จัดทำคู่มือสำหรับการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ในตัวชี้วัดที่ ๑๐ การ
ป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ซึ่งแบ่งออกเป็น ๒ ตัวชี้วัด คือ
ตัวชี้วัดของแบบวัด OIT การเปิดเผยข้อมูลและตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ซึ่งในซึ่งในตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑
การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต หัวข้อการประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต ข้อ ๐๓๔ การประเมิน
ความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี และข้อ ๐๓๕ การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
และประพฤติมิชอบ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

บัดนี้ ผู้รับผิดชอบได้ดำเนินการเพื่อจัดการเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามแผนการ
ประเมินความเสี่ยงการทุจริตของเทศบาลตำบลเขาเจ็ยก ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เสร็จเรียบร้อยแล้ว
รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

๓. ข้อเสนอแนะ

เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงาน และการประเมิน ITA ดังนั้น เห็นควรพิจารณาเผยแพร่ใน
เว็บไซต์เทศบาลตำบลเขาเจ็ยก ให้ประชาชนได้รับทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวพัชรภรณ์ เรืองเพ็ง)

นิติกรชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าฝ่ายฯ.....

จำเอก

(กอบชนม์ ด้วงเล็ก)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็น...

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล.....-/นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ/ส.บ.อ./1/4/1

Don't know

(นางสาวนงค์ลักษณ์ แสงขาว)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลเขาเจ็ญ..... นพ. พิชญ์ นวรัตน์



(นายนิธย์ หมาดอินทอง)
ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาราชการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลเขาเจ็ญ

ความเห็นของนายกเทศมนตรีตำบลเขาเจ็ยก

☒ เห็นชอบ

☐ ไม่เห็นชอบ เพราะ.....

นายไกรวัฒน์ ธรรมเพช

(นายไกรวัฒน์ ธรรมเพชร)
นายกเทศมนตรีตำบลเขาเจ็ญ

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตของเทศบาลตำบลเขาเจ็ญ
ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน)

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เสริมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ
ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน	การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลภายนอก
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	มีเจ้าหน้าที่บางราย ยอมจะรับหรือเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลภายนอก เพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน
มาตรการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต	๑. รวบรวมและเรียบเรียงฐานข้อมูล/องค์ความรู้เกี่ยวกับการปลุกจิตสำนึกด้านการต่อต้านการทุจริต อาทิ กฎหมาย ป.ป.ช. มาตรา ๑๐๐ มาตรา ๑๐๓ มาตรา ๑๐๓/๗ สื่อประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปลุกจิตสำนึก ๒. เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์และสร้างเสริมองค์ความรู้ ให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดผ่านโครงการ/กิจกรรม และสื่อช่องทางต่าง ๆ
ระดับของความเสียง	ต่ำ
สถานการณ์ดำเนินการจัดการความเสี่ยง	☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ ☒ เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง ☐ เริ่มดำเนินการไปบ้างแล้ว แต่ยังไม่แล้วเสร็จ ☐ ดำเนินการเสร็จแล้ว
รายละเอียดข้อมูลการดำเนินการ	๑. จัดเตรียมเอกสาร สื่อ และระเบียบกฎหมาย ๒. เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์และสร้างเสริมองค์ความรู้ในเทศบาลตำบลเขาเจ็ญ ๓. จัดทำประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง “สุจริต โปร่งใส เทศบาลตำบลเขาเจ็ญใสสะอาด ๒๕๖๖” และ “งดรับงดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ตัวชี้วัด	จำนวนข้อมูล/องค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตที่นำมาเผยแพร่
ผลการดำเนินงาน	บุคลากรมีความรู้ และไม่มีเรื่องร้องเรียนจากประชาชน
ผู้รายงาน	นางสาวพัชราภรณ์ เรืองเพ็ง
สังกัด	สำนักปลัดเทศบาล
วันเดือนปีที่รายงาน	๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	มาตรการการสร้างความปลอดภัยในการบริหารงานบุคคล (ถือปฏิบัติตามระเบียบ)
ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน	การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลภายนอก และภายใน
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	มีบุคลากรบางราย แสวงหาประโยชน์จากการปฏิบัติงาน ด้านบริหารงานบุคคล/ปฏิบัติราชการไม่มีประสิทธิภาพแต่ ได้รับการเลื่อนตำแหน่งหรือเงินเดือน
มาตรการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต	๑. กำหนดหลักเกณฑ์ การบริหารงานบุคคลในเรื่องการ บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอนเลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน ตาม ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพัทลุง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ เทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ๒. นำหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลมากำหนดเป็น มาตรการในการปฏิบัติงานบุคคลเพื่อให้เกิดความโปร่งใสใน การปฏิบัติงานและป้องกันการทุจริต ๓. ประกาศเผยแพร่มาตรการการบริหารงานบุคคล
ระดับของความเสี่ยง	ต่ำ
สถานการณ์ดำเนินการจัดการความเสี่ยง	☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ ☒ เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง ☐ เริ่มดำเนินการไปบ้างแล้ว แต่ยังไม่แล้วเสร็จ ☐ ดำเนินการเสร็จแล้ว
รายละเอียดข้อมูลการดำเนินการ	๑. นำหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลมากำหนดเป็น มาตรการในการปฏิบัติงานบุคคล ๒. ประกาศเผยแพร่มาตรการการบริหารงานบุคคล ๓. ดำเนินการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ๔. สรุปผลการดำเนินการบริหารงาน
ตัวชี้วัด	๑. ลดข้อร้องเรียนในการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคล ของเทศบาลไม่น้อยกว่า ๙๐ % ๒. บุคลากรของเทศบาลมีความพึงพอใจต่อระบบและ มาตรฐานการบริหารงานบุคคลไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ ๓. การบริหารงานบุคคลของเทศบาลมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ได้
ผลการดำเนินงาน	ลดการร้องเรียนและบุคลากรของเทศบาลมีความพึงพอใจ
ผู้รายงาน	นางพัตรพิมล อินทร์จันทร์
สังกัด	สำนักปลัดเทศบาล
วันเดือนปีที่รายงาน	๒๘ กันยายน ๒๕๖๖