

รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน



ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
(รอบ ๑๒ เดือน)

สำนักปลัด ฝ่ายอำนวยการ
งานนิติการ เทศบาลตำบลเขาเจ็ยก
อำเภอเมืองปัตตานี จังหวัดปัตตานี

คำนำ

การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยเป็นการใช้อำนาจหรือทรัพย์สินในทางที่มีขอบ เพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือก่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้อื่นซึ่งการทุจริตก่อให้เกิดปัญหาในสังคมไทยมาเป็นเวลา อย่างยาวนานและทวีความรุนแรงขึ้นต่อเนื่องจนส่งผลกระทบให้เกิดความเสียหายเป็นวงกว้าง โดยส่งผลกระทบ ต่อเศรษฐกิจ สังคม ตลอดจนถึงการเมืองการปกครอง การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นสิ่งสำคัญที่ หน่วยงานในภาครัฐจะต้องแก้ปัญหาซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนประเทศให้เดินหน้า ทั้งนี้จะต้อง ประสานความร่วมมือกับเอกชนเพื่อดำเนินการพัฒนาคบคู่ไปพร้อมๆกันเพื่อให้ประเทศมีความเจริญก้าวหน้า สามารถที่จะแข่งขันได้กับต่างประเทศได้อย่างเท่าเทียม ประกอบกับคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ได้มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ทุกส่วนราชการและ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกำหนดมาตรการหรือแนวทางแก้ไขปัญหาการทุจริตโดยมิชอบ ซึ่งมุ่งเน้นโดยการใช้ หลักธรรมาภิบาลในการดำเนินการแก้ปัญหาภายในองค์กรเพื่อที่หน่วยงานหรือประชาชนสามารถตรวจสอบ ได้ว่าเจ้าพนักงานในหน่วยงานของรัฐดำเนินการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรมหรือไม่เพื่อให้การ ดำเนินตามมาตรการดังกล่าว ดำเนินการไปด้วยอย่างเป็นรูปธรรม ทางเทศบาลตำบลเขาเจ็ยก จึงได้จัดทำ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อ ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและการปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้เกิดผลในทางปฏิบัติ รวมทั้งเพื่อส่งเสริมในการดำเนินงานภายใต้ยุทธศาสตร์ดังกล่าว เพื่อความโปร่งใสในการทำงานของเทศบาล ตำบลเขาเจ็ยกให้บรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามที่ทางเทศบาลตำบลเขาเจ็ยกได้กำหนดไว้

เทศบาลตำบลเขาเจ็ยก

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เทศบาลตำบลเขาเจ็ญ อำเภอมือซ่งพัทลุง จังหวัดพัทลุง

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลเขาเจ็ญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังต่อไปนี้

๑.มาตรการแก้ไขแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (ITA)

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์กร					
๑.การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุให้มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ ไม่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง (ข้อ ๑๑) -งานพัสดุต้องจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนจัดหาพัสดุ -เปิดโอกาสให้มีการแข่งขันราคาอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม	งานพัสดุต้องดำเนินการดังนี้ (๑) จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนจัดหาพัสดุ (๒) ดำเนินการการจัดซื้อจัดจ้างให้ถูกต้อง ครบถ้วนทุกกระบวนการและปฏิบัติตามระเบียบหนังสือสั่งการที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด	งานพัสดุ/กองคลัง เทศบาลตำบลเขาเจ็ญ	ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง กันยายน ๒๕๖๖	(๑) งานพัสดุ กองคลังเทศบาลตำบลเขาเจ็ญ ได้ดำเนินการจัดทำแผนจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนจัดหาพัสดุประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตรวจสอบจากเว็บไซต์ https://www.khaojeak.go.th/ ข่าวจัดซื้อจัดจ้าง (๒) งานพัสดุ กองคลังเทศบาลตำบลเขาเจ็ญ ได้ดำเนินการจัดทำแผนจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนจัดหาพัสดุประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	เจ้าหน้าที่ ประชาชนและผู้รับจ้างสามารถรับทราบข้อมูลหรือตรวจสอบข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลตำบลเขาเจ็ญได้ตลอดเวลา ซึ่งเป็นการอำนวยความสะดวกให้กับเจ้าหน้าที่ ประชาชนและผู้รับจ้างตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์กร					
- ประชาสัมพันธ์สร้างความ รู้ ความเข้าใจให้บุคลากร ภายในและภายนอกองค์กร	(๓) รายงานผลการจัดซื้อ จัดจ้างหรือจัดหาพัสดุให้ ผู้บริหารทราบทุกเดือน (๔) จัดประชุมชี้แจงให้ บุคลากรภายในทราบ เกี่ยวกับผลการจัดซื้อจัด จ้าง (๕) ประกาศเผยแพร่แผน และผลการจัดซื้อจัดจ้าง หรือแผนจัดหาพัสดุ ทาง เว็บไซต์หน่วยงานหรือ สื่อออนไลน์			ตรวจสอบจากเว็บไซต์ https://www.khaojeak.go.th/ ข่าวจัดซื้อจัดจ้าง (๓) รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือ จัดหาพัสดุปัจจุบัน ตรวจสอบจาก เว็บไซต์ https://www.khaojeak.go.th/ ข่าวจัดซื้อจัดจ้าง (๔) ประชุมชี้แจงให้บุคลากรภายใน ทราบ ในคราวประชุมพนักงาน เทศบาลตำบลเขาเจ็ยก (๕) มีการเผยแพร่ ดังนี้ (๕.๑) แผนจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนจัดหา พัสดุ (๕.๒) รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือ แผนจัดหาพัสดุประจำ เดือน (๕.๓) รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือ จัดหาพัสดุ ประจำปี บนเว็บไซต์ https://www.khaojeak.go.th/	เจ้าหน้าที่ ประชาชนและผู้ รับจ้างสามารถรับทราบข้อมูล หรือตรวจสอบข้อมูลเกี่ยวกับ การจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาล ตำบลเขาเจ็ยกได้ตลอดเวลา ซึ่งเป็นการอำนวยความสะดวก ให้กับเจ้าหน้าที่ ประ- ชาชนและผู้รับจ้างตามพระ ราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลัก - เกณฑ์และวิธีการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.มาตรการแก้ไขแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานและสื่อสารกับบุคคลภายนอก					
๑.คุณภาพการดำเนินงาน ๑. ประชุมชี้แจงพัฒนาบุคลากรภายในให้มีความพร้อมในการให้บริการอย่างเท่าเทียมกันเป็นไปตามขั้นตอน พร้อมชี้แจงข้อมูลการให้บริการอย่างครบถ้วน ๒. จัดทำการประชาสัมพันธ์ให้ผู้มารับบริการทราบถึงขั้นตอน ระยะเวลา เอกสารที่ใช้ในการติดต่องาน เพื่อให้ผู้มารับบริการมีความสะดวก รวดเร็วในการมารับบริการ	๑. จัดประชุมบุคลากรภายในชี้แจงการปฏิบัติงานการให้บริการ อย่างเท่าเทียมกัน เป็นไปตามขั้นตอนพร้อมชี้แจงข้อมูลการให้บริการอย่างครบถ้วน ๒. ประชาสัมพันธ์ให้ผู้มารับบริการทราบถึงขั้นตอน ระยะเวลาเอกสารที่ใช้ในการติดต่องาน เพื่อให้ผู้มารับบริการมีความสะดวก รวดเร็วในการมารับบริการ	สำนักปลัดเทศบาล	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖	๑. ประชุมชี้แจงให้บุคลากรภายในทราบเรื่องการให้บริการผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกัน เป็นไปตามขั้นตอน ในคราวประชุมพนักงานเทศบาลตำบลเขาเจ็ยก เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ ๒. เผยแพร่ขั้นตอน ระยะเวลา เอกสารที่ใช้ในการติดต่องานเพื่อให้ผู้มารับบริการมีความสะดวก รวดเร็วในการมารับบริการผ่านเว็บไซต์ https://www.khaojeak.go.th/	๑. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานมีความเข้าใจในการให้บริการประชาชนอย่างเท่าเทียมกัน ๒. ประชาชนผู้มารับบริการมีความเข้าใจถึงขั้นตอนระยะเวลา การเตรียมเอกสารในการเข้ามารับบริการกับเจ้าหน้าที่ ซึ่งจะลดการเสียใจเวลาของประชาชนผู้มารับบริการ ทำให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการรับบริการ ร้อยละ ๘๙.๔๐

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานและสื่อสารกับบุคคลภายนอก					
๒.ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๑.หน่วยงานจัดประชุมชี้แจงบุคลากรภายในด้านพัฒนาปรับปรุงประสิทธิภาพการสื่อสารประชาสัมพันธ์ให้ดีขึ้น ๒.จัดทำหนังสือประชาสัมพันธ์การเผยแพร่ผลงานข้อมูลผ่านเว็บไซต์ Facebook และสื่อออนไลน์ให้ประชาชนทราบ ๓.มาตรการคุ้มครองและปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแสร้องเรียน	๑.ประชุมชี้แจงบุคลากรภายในด้านพัฒนาปรับปรุงประสิทธิภาพการสื่อสารประชาสัมพันธ์ให้ดีขึ้น ๒.ประชาสัมพันธ์การเผยแพร่ผลงานข้อมูลผ่านเว็บไซต์ Facebook และสื่อออนไลน์ให้ประชาชนทราบ ๓.จัดมาตรการการคุ้มครองและปกปิดข้อมูลแจ้งเบาะแสร้องเรียน	สำนักปลัดเทศบาล	ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖	๑.ประชุมชี้แจงให้บุคลากรภายในทราบเรื่องการปรับปรุงประสิทธิภาพการสื่อสารในคราวประชุมพนักงานเทศบาลตำบลเขาเจ็ยก ๒.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลงานผ่านเว็บไซต์ https://www.khaojeak.go.th/ ๓.จัดมาตรการคุ้มครองและปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแสร้องเรียนการทุจริต https://www.khaojeak.go.th/	๑.บุคลากรภายในรับทราบและเข้าใจถึงการสื่อสารและการประชาสัมพันธ์ให้ผู้มารับบริการได้รับทราบและดำเนินการได้อย่างถูกต้อง ๒.ทุกสำนักกองได้เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ผลงานของตนเองผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๓.บนเว็บไซต์ของเทศบาลกรณีมีผู้แจ้งเบาะแสร้องเรียนการทุจริตหรือจัดส่งข้อความแล้วจะไม่ปรากฏข้อความบนหน้าเว็บไซต์ ข้อความดังกล่าวจะถูกบันทึกไว้ในระบบโดยมีเจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบตามคำสั่งแต่งตั้งเท่านั้นที่สามารถเปิดเข้าไปตรวจสอบและรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบตามขั้นตอนต่อไป

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานและสื่อสารกับบุคคลภายนอก					
๓.การปรับปรุงระบบการทำงาน ๑.ปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน การให้บริการ วิธีการ ขั้นตอนการดำเนินงานให้เกิดความโปร่งใส และให้มีวิธีการ และขั้นตอนในการปฏิบัติงานให้ดีขึ้น ๒.นำเทคโนโลยีหรือสื่อสารสนเทศมาใช้ในการประชาสัมพันธ์ นำเสนอผลงานและการให้บริการ	มีการประชาสัมพันธ์ให้ผู้มารับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถแสดงความคิดเห็นด้วยการเข้ามาปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้นได้ตามช่องทางต่าง ๆ ที่สะดวก เช่นทางสื่อสังคมออนไลน์ เว็บไซต์ของหน่วยงาน โทรศัพท์ หรือมาติดต่อสอบถามหน่วยงานได้โดยตรง เป็นต้น ซึ่งเป็นลักษณะการสื่อสารสองทาง	สำนักปลัดเทศบาล	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖	๑.ประชุมชี้แจงให้บุคลากรภายในทราบเรื่องการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน การให้บริการ วิธีการ ขั้นตอนการดำเนินงานให้เกิดความโปร่งใสในคราวประชุมพนักงานเทศบาลตำบลเขาเจ็ยก เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ๒.มีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ Facebook และสื่อออนไลน์ของหน่วยงาน	บุคลากรภายในและประชาชนได้รับความสะดวกสบายในการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร การประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ผ่านเว็บไซต์ https://www.khaojeak.go.th/ Facebook เทศบาลตำบลเขาเจ็ยก ชื่อ “เทศบาลตำบลเขาเจ็ยก อ.เมืองพัทลุง จ.พัทลุง”

๓.มาตรการแก้ไขแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานและสื่อสารกับบุคคลภายนอก					
๑.การบริหารงาน(แผนการดำเนินงาน) - กำชับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานต้องแสดงผลการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปีอย่างน้อยต้องประกอบด้วยผลการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรม ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเป็นรายงานของปี หากไม่มีปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะจะต้องระบุว่า “ไม่มี” โดยห้ามตัดหัวข้อใดหัวข้อหนึ่งออก	จัดประชุมเจ้าหน้าที่ในการประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปีโดยข้อมูลต้องประกอบด้วยผลการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ จะต้องระบุว่า “ไม่มี” โดยห้ามตัดหัวข้อใดหัวข้อหนึ่งออก	สำนักปลัดเทศบาล	กันยายน ๒๕๖๖	๑.ประชุมชี้แจงให้บุคลากรภายในทราบการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปี โดยข้อมูลต้องประกอบด้วย ผลการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรม ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ จะต้องระบุว่า “ไม่มี” โดยห้ามตัดหัวข้อใดหัวข้อหนึ่งออก ในคราวประชุมพนักงานเทศบาลตำบลเขาเจ็ยกเมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	เจ้าหน้าที่ได้นำแนวทางปฏิบัติไปปรับใช้ในการตอบ ITA ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ในส่วนของแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) แล้ว ซึ่งผลคะแนนที่ได้คือ ๑๐๐

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานและสื่อสารกับบุคคลภายนอก					
๒.การบริหารและพัสดุ(การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล) - กำชับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานต้องรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีอย่างน้อยต้องประกอบด้วยผลการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเป็นรายงานของปี หากไม่มีปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะจะต้องระบุว่า “ไม่มี” โดยห้ามตัดหัวข้อใดหัวข้อหนึ่งออก	กำชับบุคลากรในการประชาสัมพันธ์รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี โดยข้อมูลต้องประกอบด้วย ผลการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรม ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ จะต้องระบุว่า “ไม่มี” โดยห้ามตัดหัวข้อใดหัวข้อหนึ่งออก	สำนักปลัดเทศบาล	กันยายน ๒๕๖๖	๑. ประชุมชี้แจงให้บุคลากรภายในทราบการรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี โดยข้อมูลต้องประกอบด้วย ผลการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรม ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ จะต้องระบุว่า “ไม่มี” โดยห้ามตัดหัวข้อใดหัวข้อหนึ่งออกในคราวประชุมพนักงานเทศบาลตำบลเขาเจ็ยก	เจ้าหน้าที่ได้นำแนวทางปฏิบัติไปปรับใช้ในการสอบ ITA ในปี พ.ศ.๒๕๖๖ ในส่วนของแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) แล้ว ซึ่งผลคะแนนที่ได้คือ ๑๐๐



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล (งานนิติการ ฝ่ายอำนวยการ) เทศบาลตำบลเขาเจ็ยก

ที่ ๐๐๓/๒๕๖๗

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลเขาเจ็ยก

เรื่องเดิม

ตามที่เทศบาลตำบลเขาเจ็ยกได้ประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๕ โดยได้นำผลการวิเคราะห์ข้อมูลจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มาปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ข้อเท็จจริง

บัดนี้ เทศบาลตำบลเขาเจ็ยกได้ดำเนินการติดตามผลการปฏิบัติงานตามมาตรการแก้ไขแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) มาตรการแก้ไขแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และมาตรการแก้ไขแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประจำปีงบประมาณ ปี พ.ศ.๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดดังเอกสารแนบท้ายนี้

ระเบียบ/หนังสือสั่งการ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ (ITA)

ข้อพิจารณา

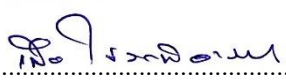
เพื่อให้การดำเนินเป็นไปตามความเรียบร้อย เทศบาลตำบลเขาเจ็ยก จึงขอรายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) ให้นายกเทศมนตรีตำบลเขาเจ็ยกทราบ เพื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ต่อไป รายละเอียดปรากฏดังเอกสารที่แนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและประชาสัมพันธ์

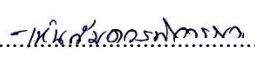
(นางสาวพชรภรณ์ เรืองเพ็ง)

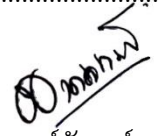
นิติกรชำนาญการ

ความเห็นของ...

ความเห็นของหัวหน้าฝ่ายฯ.....

จำเอก 
(กอบชนม์ ด้วงเล็ก)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล.....


(นางสาวนงศ์ลักษณ์ แสงขาว)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลเขาเจ็ยก

.....
.....


(นายเพียรชัย เสวตโสธร)
ปลัดเทศบาลตำบลเขาเจ็ยก

ความเห็น/คำสั่ง ของนายกเทศมนตรีตำบลเขาเจ็ยก

(☒) ทราบ/เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบต่อไป

() ไม่อนุมัติ เพราะ.....

(นายไกรวัฒน์ ธรรมเพชร)
นายกเทศมนตรีตำบลเขาเจ็ยก



ประกาศเทศบาลตำบลเขาเจ็ยก

เรื่อง ประกาศรายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน

ด้วยคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ได้มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไข
ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐกำหนดมาตรการหรือแนว
ทางการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประกอบกับคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้จัดทำ
คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ให้ส่วนราชการ
เปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์หน่วยงาน (Open data integrity and transparency assessment : OIT) เพื่อ
เป็นการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอกได้รับรู้ข้อมูลด้วยนั้น

บัดนี้ เทศบาลตำบลเขาเจ็ยก ได้ดำเนินการรายงานติดตามรายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริม
คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน เรียบร้อยแล้ว
และเพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนดในคู่มือ
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เทศบาลตำบลเขาเจ็ยก
จึงขอเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอกได้รับทราบโดยทั่วกัน

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๖



(นายไกรวัฒน์ ธรรมเพชร)

นายกเทศมนตรีตำบลเขาเจ็ยก