



รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
(รอบ ๑๒ เดือน)

สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายอำนวยการ
งานนิติการ เทศบาลตำบลเขาเจ็ยก

คำนำ

การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยเป็นการใช้อำนาจหรือทรัพย์สินในทางที่มิชอบเพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือก่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้อื่น ซึ่งการทุจริตก่อให้เกิดปัญหาในสังคมไทยมาเป็นเวลาอย่างยาวนานและทวีความรุนแรงขึ้นต่อเนื่อง จนส่งผลกระทบให้เกิดความเสียหายเป็นวงกว้าง โดยส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจ สังคม ตลอดไปจนถึงการเมืองการปกครอง การแก้ปัญหาคอร์รัปชันจึงเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานในภาครัฐจะต้องแก้ปัญหาซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนประเทศให้เดินหน้า ทั้งนี้ จะต้องประสานความร่วมมือกับเอกชนเพื่อดำเนินการพัฒนาควบคู่ไปพร้อม ๆ กัน เพื่อให้ประเทศมีความเจริญก้าวหน้าสามารถที่จะแข่งขันได้กับต่างประเทศได้อย่างเท่าเทียม ประกอบกับคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ได้มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบ โดยให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกำหนดมาตรการหรือแนวทางแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันโดยมิชอบซึ่งมุ่งเน้นโดยใช้หลักธรรมาภิบาลในการดำเนินการแก้ปัญหาภายในองค์กร เพื่อที่หน่วยงานหรือประชาชนสามารถตรวจสอบได้ว่าเจ้าพนักงานในหน่วยงานของรัฐดำเนินการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรมหรือไม่ เพื่อให้การดำเนินการตามมาตรการดังกล่าว ดำเนินการไปด้วยอย่างเป็นรูปธรรม ทางเทศบาลตำบลเขาเจ็ญ จึงได้จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและการปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้เกิดผลในทางปฏิบัติ รวมทั้งเพื่อส่งเสริมในการดำเนินงานภายใต้ยุทธศาสตร์ดังกล่าว เพื่อความโปร่งใสในการทำงานของเทศบาลตำบลเขาเจ็ญให้บรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามที่ทางเทศบาลตำบลเขาเจ็ญได้กำหนดไว้

เทศบาลตำบลเขาเจ็ญ

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เทศบาลตำบลเขาเจ็ยก อำเภอเมืองพัทลุง จังหวัดพัทลุง

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลเขาเจ็ยก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังต่อไปนี้

๑. มาตรการแก้ไขแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์กร					
๑. การเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ (ข้อ ๑๐) - เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการขอยืมหรือขอใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานอย่างถูกต้อง ตามขั้นตอน/แนวปฏิบัติ	๑. จัดทำประชุมชี้แจงให้พนักงานทราบขั้นตอนการใช้ทรัพย์สินของทางราชการว่าต้องการดำเนินการอย่างไร ๒. จัดทำสื่อขั้นตอนการใช้ทรัพย์สินของทางราชการเผยแพร่ในสื่อออนไลน์	ทุกสำนัก/ กอง	ไตรมาส ๑	(๑) ประชุมชี้แจงให้บุคลากรภายในทราบ ในคราวประชุมพนักงานเทศบาลตำบลเขาเจ็ยก ให้พนักงานทราบขั้นตอนการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ (๒) มีการจัดทำสื่อขั้นตอนการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และเผยแพร่ในสื่อออนไลน์	พนักงานเจ้าหน้าที่ทราบขั้นตอนการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และเกิดการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินที่มีประสิทธิภาพ

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์กร					
๒. การเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง (ข้อ ๑๔) - หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ เป็นไปตามวัตถุประสงค์	(๑) จัดประชุมชี้แจงให้เจ้าหน้าที่ทุกคนทราบในเรื่องงบประมาณในเทศบัญญัติงบประมาณในส่วนงานที่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่ (๒) จัดประชุมเจ้าหน้าที่ทุกคนในส่วนงานตนเองให้ได้แสดงความคิดเห็นรับทราบข้อมูลและมีส่วนร่วมในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี	ทุกสำนัก/ กอง	ไตรมาส ๑	ประชุมชี้แจงให้บุคลากรภายในทราบในคราวประชุมพนักงานเทศบาลตำบลเขาเจ็ยก เพื่อชี้แจงให้เจ้าหน้าที่ทุกคนทราบในเรื่องงบประมาณในเทศบัญญัติงบประมาณโดยเฉพาะในส่วนงานที่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่และแสดงความคิดเห็นรับทราบข้อมูล และมีส่วนร่วมในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ และสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง
๓. กระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล (ข้อ ๑๔) - การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบนเพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้งโยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่ง - มาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน	ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนได้ทราบว่าเทศบาลมีการจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่	สำนัก ปลัดเทศบาล	ไตรมาส ๑	ประชุมชี้แจงให้บุคลากรภายในทราบในคราวประชุมพนักงานเทศบาลตำบลเขาเจ็ยก ประจำเดือน ธันวาคม ๒๕๖๗	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานยึดถือปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่

๒. มาตรการแก้ไขแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานและสื่อสารกับบุคคลภายนอก					
๑. คุณภาพการดำเนินงาน ๑. ประชุมชี้แจงพัฒนาบุคลากรภายในให้มีความพร้อมในการให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน เป็นไปตามขั้นตอน พร้อมชี้แจงข้อมูลการให้บริการอย่างครบถ้วน	๑. จัดประชุมบุคลากรภายในชี้แจงการปฏิบัติงานการให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน เป็นไปตามขั้นตอน พร้อมชี้แจงข้อมูลการให้บริการอย่างครบถ้วน	ทุกสำนัก/ กอง โดยสำนัก ปลัดเทศบาล เป็น ผู้รับผิดชอบ หลัก	ไตรมาส ๑	๑. ประชุมชี้แจงให้บุคลากรภายในทราบเรื่องการให้บริการผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกัน เป็นไปตามขั้นตอน ในคราวประชุมพนักงานเทศบาลตำบลเขาเจ็ยก	๑. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานมีความเข้าใจในการให้บริการประชาชนอย่างเท่าเทียมกัน
๒. จัดทำการประชาสัมพันธ์ให้ผู้มารับบริการทราบถึงขั้นตอน ระยะเวลา เอกสารที่ใช้ในการติดต่องาน เพื่อให้ผู้มารับบริการมีความสะดวกรวดเร็วในการมารับบริการ	๒. ประชาสัมพันธ์ให้ผู้มารับบริการทราบถึงขั้นตอน ระยะเวลา เอกสารที่ใช้ในการติดต่องาน เพื่อให้ผู้มารับบริการมีความสะดวกรวดเร็วในการมารับบริการ			๒. ประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่ ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการได้รับทราบ เพื่อให้ผู้มารับบริการมีความสะดวกรวดเร็วในการมารับบริการผ่านเว็บไซต์ https://www.khaojeak.go.th/	๒. ประชาชนผู้มารับบริการมีความเข้าใจถึงขั้นตอน ระยะเวลา การจัดเตรียมเอกสาร ในการเข้ามาใช้บริการกับเจ้าหน้าที่ ซึ่งจะลดการเสียเวลาของประชาชนผู้มารับบริการ ทำให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการใช้บริการ

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานและสื่อสารกับบุคคลภายนอก					
๒. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๑. หน่วยงานจัดประชุมชี้แจงบุคลากรภายในด้านพัฒนาปรับปรุงประสิทธิภาพการสื่อสารประชาสัมพันธ์ให้ดีขึ้น ๒. จัดทำหนังสือประชาสัมพันธ์การเผยแพร่ผลงานข้อมูลผ่านเว็บไซต์ Facebook และสื่อออนไลน์ให้ประชาชนทราบ ๓. มาตรการคุ้มครองและปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแสร้องเรียน	๑. ประชุมชี้แจงบุคลากรภายในด้านพัฒนาปรับปรุงประสิทธิภาพการสื่อสารประชาสัมพันธ์ให้ดีขึ้น ๒. ประชาสัมพันธ์การเผยแพร่ผลงานข้อมูลผ่านเว็บไซต์ Facebook และสื่อออนไลน์ให้ประชาชนทราบ ๓. จัดมาตรการการคุ้มครองและปกปิดข้อมูลแจ้งเบาะแสร้องเรียน	สำนักปลัดเทศบาล	ไตรมาส ๑	๑. ประชุมชี้แจงให้บุคลากรภายในทราบเรื่องการปรับปรุงประสิทธิภาพการสื่อสารในคราวประชุมพนักงานเทศบาลตำบลเขาเจ็ยก ๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลงานผ่านเว็บไซต์ https://www.khaojeak.go.th/ ๓. จัดมาตรการคุ้มครองและปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแสร้องเรียนการทุจริต https://www.khaojeak.go.th/	๑. บุคลากรภายในรับทราบและเข้าใจถึงการสื่อสารและการประชาสัมพันธ์ให้ผู้มารับบริการได้รับทราบและดำเนินการได้อย่างถูกต้อง ๒. ทุกสำนักกองได้เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ผลงานของตนเองผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๓. บนเว็บไซต์ของเทศบาลกรณีมีผู้แจ้งเบาะแสร้องเรียนการทุจริตหรือจัดส่งข้อความแล้วจะไม่ปรากฏข้อความบนหน้าเว็บไซต์ข้อความดังกล่าวจะถูกบันทึกไว้ภายในระบบโดยมีเจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบตามคำสั่งแต่งตั้งเท่านั้นที่สามารถเปิดเข้าไปตรวจสอบและรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบตามขั้นตอนต่อไป

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานและสื่อสารกับบุคคลภายนอก					
๓. การปรับปรุงระบบการทำงาน ๑. ปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน การให้บริการ วิธีการขั้นตอนการดำเนินงานให้เกิดความโปร่งใสและให้มีวิธีการและขั้นตอนในการปฏิบัติงานให้ดีขึ้น ๒. นำเทคโนโลยีหรือสื่อสารสนเทศมาใช้ในการประชาสัมพันธ์ นำเสนอผลงานและการให้บริการ	๑. ปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงาน หรือ มาตรฐานการปฏิบัติงาน และคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ ๒. กำหนดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ที่มุ่งเน้นโครงการ/กิจกรรมที่เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ ๓. การรายงานผล การให้สาธารณชนทราบ	สำนักปลัดเทศบาล	ไตรมาส ๑	๑. ประชุมชี้แจงให้บุคลากรภายในทราบเรื่องการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน การให้บริการ วิธีการ ขั้นตอนการดำเนินงานให้เกิดความโปร่งใส ๒. ดำเนินงานป้องกันการทุจริตประจำปีที่มีโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ ๓. มีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ Facebook และสื่อออนไลน์ของหน่วยงาน	บุคลากรภายในและประชาชนได้รับความสะดวกสบายในการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร การประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ผ่านเว็บไซต์ https://www.khaojeak.go.th/ Facebook เทศบาลตำบลเขาเจ็ยก ชื่อ “เทศบาลตำบลเขาเจ็ยก อ.เมืองพัทลุง จ.พัทลุง”

๓. มาตรการแก้ไขแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานและสื่อสารกับบุคคลภายนอก					
๑. การจัดซื้อจัดจ้างหรือ การจัดหาพัสดุ - กำชับเจ้าหน้าที่ผู้รับ ผิดชอบงานต้องจัดทำข้อมูล รายงานสรุปผลการจัดซื้อ จัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ มีเนื้อหาและองค์ประกอบ ถูกต้องครบถ้วนตาม หลักเกณฑ์การประเมิน	๑. จัดทำข้อมูลรายงาน สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี ๒. การเผยแพร่ข้อมูล การจัดซื้อจัดจ้างหรือ การจัดหาพัสดุ ที่ต้อง ดำเนินการให้เป็นไปตาม กฎหมาย ๓. มีการวิเคราะห์ข้อมูล การจัดซื้อจัดจ้างหรือ การจัดหาพัสดุ เพื่อกำหนดมาตรการ ในการป้องกันการทุจริต หรือส่งเสริมความโปร่งใส ในกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ของหน่วยงาน	กองคลัง	กันยายน ๒๕๖๘	๑. ประชุมชี้แจงให้บุคลากร ผู้รับผิดชอบ จัดทำข้อมูลรายงาน สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือ การจัดหาพัสดุประจำปีให้มีเนื้อหา และองค์ประกอบถูกต้องครบถ้วน ตามหลักเกณฑ์การประเมิน	เจ้าหน้าที่ได้นำแนวทางปฏิบัติ ไปปรับใช้ในการตอบ ITA ในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ในส่วนของ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT) แล้ว ซึ่งผล คะแนนที่ได้คือ ๕๐

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานและสื่อสารกับบุคคลภายนอก					
๒. การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล - กำชับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานต้องจัดทำ และเผยแพร่ข้อมูลแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน	จัดทำและเผยแพร่ข้อมูลแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน เนื่องจากข้อมูลแผนการบริหารและพัฒนา ฯ เป็นข้อมูลที่มีความสำคัญต่อเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน อันจะก่อให้เกิดความเป็นธรรมในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน	สำนักปลัดเทศบาล	ไตรมาส ๑	๑. ประชุมชี้แจงให้บุคคลากรภายในทราบการรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี โดยข้อมูลต้องประกอบด้วย ผลการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรม ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ จะต้องระบุว่า “ไม่มี” โดยห้ามตัดหัวข้อใดหัวข้อหนึ่งออก ในคราวประชุมพนักงานเทศบาลตำบลเขาเจ็ยก	เจ้าหน้าที่ได้นำแนวทางปฏิบัติไปปรับใช้ในการสอบ ITA ในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ในส่วนของแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) แล้ว ซึ่งผลคะแนนที่ได้คือ ๑๐๐



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล (งานนิติการ ฝ่ายอำนวยการ) เทศบาลตำบลเขาเจ็ยก

ที่ พท ๕๕๐๐๑/๐๔๗๙

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลเขาเจ็ยก

เรื่องเดิม

ตามที่ เทศบาลตำบลเขาเจ็ยก ได้จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยได้นำผลการวิเคราะห์ข้อมูลจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มาปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น นั้น

ข้อเท็จจริง

บัดนี้ เทศบาลตำบลเขาเจ็ยก ได้ดำเนินการติดตามผลการปฏิบัติงานตามมาตรการแก้ไขแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) มาตรการแก้ไขแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และมาตรการแก้ไขแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบท้ายนี้

ระเบียบ/หนังสือสั่งการ

๑. หลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

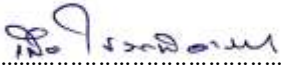
ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เทศบาลตำบลเขาเจ็ยก จึงขอรายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) ให้นายกเทศมนตรีตำบลเขาเจ็ยกทราบเพื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและประชาสัมพันธ์

(นางสาวพัชรภรณ์ เรืองเพ็ง)

นิติกรชำนาญการ

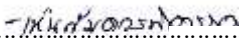
ความเห็นของหัวหน้าฝ่าย ฯ 

จำเอก



(กอบชนม์ ด้วงเล็ก)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล 



(นางสาวนงคัลลักษณ์ แสงขาว)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลเขาเจ็ยก

.....
.....



(นายเพียรชัย เสวตโสธร)

ปลัดเทศบาลตำบลเขาเจ็ยก

ความเห็น/คำสั่ง ของนายกเทศมนตรีตำบลเขาเจ็ยก

(☒) ทราบ/เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบต่อไป

() ไม่อนุมัติ เพราะ.....

ร้อยตำรวจเอก



(ประเสริฐ ธรรมเพชร)

นายกเทศมนตรีตำบลเขาเจ็ยก



ประกาศเทศบาลตำบลเขาเจ็ญ

เรื่อง ประกาศรายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน

ด้วยคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ได้มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและ
แก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐกำหนดมาตรการหรือ
แนวทางการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประกอบกับคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
ได้จัดทำคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
ให้ส่วนราชการเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์หน่วยงาน (Open data integrity and transparency assessment
: OIT) เพื่อเป็นการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอกได้รับรู้ข้อมูลด้วย นั้น

บัดนี้ เทศบาลตำบลเขาเจ็ญ ได้ดำเนินการรายงานติดตามรายงานผลการดำเนินการ
เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน
เรียบร้อยแล้ว และเพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เทศบาล
ตำบลเขาเจ็ญ จึงขอเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอกได้รับทราบโดยทั่วกัน

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ร้อยตำรวจเอก

(ประเสริฐ ธรรมเพชร)

นายกเทศมนตรีตำบลเขาเจ็ญ