



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล (ฝ่ายอำนวยการ งานนิติการ) เทศบาลตำบลเขาเจ็ยก

ที่ ๐๐๗.๑/๒๕๖๖

วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำแผนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของเทศบาลตำบลเขาเจ็ยก ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน นายกเทศบาลตำบลเขาเจ็ยก

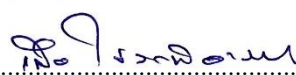
เรื่องเดิม

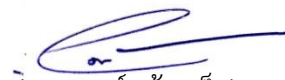
ตามที่เทศบาลตำบลเขาเจ็ยก ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด และสำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดตัวชี้วัดของแบบวัด OIT การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ซึ่งแบ่งออกเป็น ๒ ตัวชี้วัด คือ ตัวชี้วัดของแบบวัด OIT การเปิดเผยข้อมูลและตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ซึ่งในตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต หัวข้อการประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต ข้อ ๐๓๔ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพตมิชอบประจำปี และข้อ ๐๓๕ การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพตมิชอบ หน่วยงานจำเป็นต้องแสดงผลการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน และนำผลการประเมินความเสี่ยงมาดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงในกรณีที่น่าจะก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ของเทศบาลตำบลเขาเจ็ยกเป็นไปตามตัวชี้ที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนด จึงได้จัดทำแผนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตเทศบาลตำบลเขาเจ็ยก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา


(นางสาวพัชรภรณ์ เรืองเพ็ง)
นิติกรชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าฝ่ายฯ.....

จำเอก 
(กอบชนม์ ดวงเล็ก)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็น...

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล.....*-/เห็นสมควรพิจารณา*



(นางสาวนงศ์ลักษณ์ แสงขาว)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลเขาเจ็ยก.....*ทศ. พันธ์ น. ๑๖๓๔๔๗*



(นายนิത്യ หมวดอินทอง)

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลเขาเจ็ยก

ความเห็นของนายกเทศมนตรีตำบลเขาเจ็ยก

☒ เห็นชอบ

☐ ไม่เห็นชอบ เพราะ.....



(นายไกรวัฒน์ ธรรมเพชร)

นายกเทศมนตรีตำบลเขาเจ็ยก

แผนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี
การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของเทศบาลตำบลเขาเจ็ยก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	เหตุการณ์ ความเสี่ยงที่ อาจจะเกิดขึ้น	ปัจจัยเสี่ยงที่อาจ มีผลกระทบ/ กระตุ้นให้เกิดการ ทุจริต	การควบคุม/ ระเบียบที่ เกี่ยวข้อง	ประเมินระดับของ ความเสี่ยง				มาตรการ ป้องกันเพื่อไม่ ให้เกิดการทุจริต	ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ
					ไม่ มี	ต่ำ	ปาน กลาง	สูง		
๑	เสริมสร้าง ความเข้าใจ เกี่ยวกับการ ป้องกันและ ปราบปราม การทุจริตใน ภาครัฐ	มีเจ้าหน้าที่บาง ราย ยอมจะรับ หรือเรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด จากบุคคล ภายนอกเพื่อ อำนวยความสะดวก ในการ ปฏิบัติงาน	๑. ผู้บังคับบัญชา ขาดการควบคุม อย่างใกล้ชิด ๒. เจ้าหน้าที่ขาด ความรู้เรื่อง ระเบียบ ข้อบังคับ กฎหมาย	กฎหมาย ป.ป.ช. มาตรา ๑๐๐ มาตรา ๑๐๓ มาตรา ๑๐๓/๗			√		๑. อบรม/ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ความรู้ให้แก่ บุคลากรใน หน่วยงาน ๒. ผู้บริหาร ประกาศใช้ มาตรการทาง กฎหมายเพื่อ ป้องกันการรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด จากบุคคลภาย นอก	จำนวนเรื่อง เรื่องเรียน เกี่ยวกับรับ ทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์ อื่นใดจาก บุคคลภาย นอก
๒	มาตรการ การสร้าง ความ โปร่งใสใน การ บริหารงาน บุคคล (ถือ ปฏิบัติตาม ระเบียบ)	มีบุคลากรบาง ราย แสวงหา ประโยชน์จาก การปฏิบัติงาน ด้านบริหารงาน บุคคล/ปฏิบัติ ราชการไม่มี ประสิทธิภาพ แต่ได้รับการ ปรับเปลี่ยน ตำแหน่งหรือ เงินเดือน	๑. ผู้บังคับบัญชา ขาดการควบคุม อย่างใกล้ชิด ๒. บุคลากรใช้ อภิสัทธิต่อความอาวุโส ความสัมพันธ์ใกล้ชิด กับผู้บริหาร ในการ แสวงหาประโยชน์ จากการปรับเปลี่ยน ตำแหน่งหรือ เงินเดือน	ประกาศ คณะกรรมการ พนักงานเทศบาล จังหวัดพัทลุง เรื่อง หลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคล ของอบต. และ ประกาศ คณะกรรมการ พนักงานเทศบาล จังหวัดพัทลุง เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับจริยธรรม ของพนักงาน เทศบาล ลูกจ้าง ประจำ และ พนักงานจ้าง			√		๑. นำหลัก เกณฑ์การ บริหารงาน บุคคลมา กำหนดเป็น มาตรการในการ ปฏิบัติงาน บุคคล ๒. ประกาศ เผยแพร่ มาตรการการ บริหารงาน บุคคล ๓. ดำเนินการ บริหารงาน บุคคลตามหลัก ธรรมาภิบาล	๑. ลดข้อ ร้องเรียนใน การดำเนิน การด้าน บริหารงาน บุคคลของ เทศบาลไม่ น้อยกว่า ๙๐ % ๒. บุคลากร ของเทศบาลมี ความพึงพอใจ ต่อระบบและ มาตรฐานการ บริหารงาน บุคคลไม่ต่ำ กว่าระดับ ๓

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	เหตุการณ์ ความเสี่ยงที่ อาจเกิดขึ้น	ปัจจัยเสี่ยงที่อาจ มีผลกระทบ/ กระตุ้นให้เกิดการ ทุจริต	การควบคุม/ ระเบียบที่ เกี่ยวข้อง	ประเมินระดับของ ความเสี่ยง				มาตรการ ป้องกันเพื่อไม่ เกิดการทุจริต	ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ
					ไม่ มี	ต่ำ	ปาน กลาง	สูง		
									๔. สรุปผลการ ดำเนินการ บริหารงาน	๓. การ บริหารงาน บุคคลของ เทศบาลมี ความ โปร่งใส สามารถ ป้องกันการ ทุจริตของ เจ้าหน้าที่ได้